

Bilancio Sociale I NUMERI SETTE PIU' TRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS - 2021

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Parte introduttiva

Introduzione

I Numeri 7+3 Cooperativa Sociale Onlus, attraverso la redazione del Bilancio Sociale, intende offrire ai suoi stakeholder (soggetti direttamente o indirettamente coinvolti) una visione trasparente e aggiornata sull'andamento della società. Nel Bilancio Sociale relativo all'esercizio 2021 saranno affrontati i seguenti aspetti:

- Informazioni generali sulla cooperativa ed i suoi amministratori;
- Struttura, governo e amministrazione della cooperativa;
- Obiettivi e attività;
- Esame della situazione economica;
- Prospettive future.

La lettera del Presidente

Io Giusti Luciano Gianni in qualità di Presidente di I Numeri sette più tre Società Cooperativa Sociale Onlus ritengo importante il ruolo affidatomi dai soci poiché, pur essendo entrato in carica lo scorso 14/09/2021 in sostituzione del Sig. Baldi Alessandro, proseguendo la politica fin da sempre adottata, voglio mettere in atto le condizioni di lavoro e di rapporti interpersonali nella maniera più consona, anzi migliorandole, visto la fiducia che i soci hanno riversato nei miei confronti. Cercherò in tutti i modi di attenermi alle regole dello Statuto facendo capire ai soci l'importanza di poter ritornare ad una vita lavorativa e non più di isolamento vissuta fino ad adesso. Il mio intento è quello che la cooperativa possa continuare a sopravvivere a lungo tempo, poiché ha creato in tutte le persone svantaggiate impiegate, un modo di integrazione nella vita sociale. L'obiettivo nel breve è quello di individuare una location più adatta alle esigenze lavorative che consenta di avere più spazi idonei alla convivenza di un numero maggiore di partecipanti che siano lavoratori o soci volontari. Finché i soci saranno unanimi continuerò in questo mio lavoro sperando di aver dato e di dare il mio contributo alla continuità.

Nota metodologica

Il Bilancio Sociale 2021 è il secondo che redige I Numeri 7+3 Società Cooperativa Sociale Onlus e ciò è stato possibile attingendo alle nostre procedure ed alla documentazione prodotta durante l'anno. Abbiamo, inoltre, fatto ricorso al materiale conservato relativo ai vari corsi di formazione, convegni, webinar, ecc... effettuati durante l'anno. Un'altra risorsa fondamentale è stata la piattaforma ISCOOP frutto del lavoro messo in atto da Legacoopsociali che è stata messa a disposizione dei suoi aderenti: questo strumento ci ha fornito gli input necessari per procedere alla redazione del Bilancio Sociale.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

I NUMERI SETTE PIU' TRE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Partita IVA

01618760977

Codice Fiscale

01618760977

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo B

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

1992

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

a) Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni

Descrizione attività svolta

La cooperativa I Numeri sette più tre Soc. Coop. Sociale Onlus ha svolto attività contemplate nello Statuto, si tratta di attività manuali di lavorazione di minuteria metallica prelevate da officine di pressofusione e restituite allo stesso committente dopo la lavorazione. E' un'attività continuativa che I Numeri sette più tre Soc. Coop. Sociale Onlus svolge dalla sua nascita.

Principale attività svolta da statuto di tipo B

Altro

Principale attività svolta da statuto: Altro

I numeri sette più tre cooperativa sociale onlus svolge l'attività primaria di spippolatura (minuterie metalliche) contemplata dallo Statuto.

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

I Numeri sette più tre Società Cooperativa Sociale Onlus ha sede a Prato, territorio fortemente colpito, negli ultimi anni, dalla crisi del tessile e per tale ragione la nostra attività ha risentito meno della crisi perché opera in ambito diverso (fatto salvo Covid-19).

Regioni

Toscana

Province

Prato

Sede Legale

Indirizzo

VIA MARENGO 21/A

C.A.P.

59100

Regione

Toscana

Provincia

Prato

Comune

Prato

Telefono

057421610

Fax

057421610

Email

coopinumeri@gmail.com

Sito Web

nessuno

Sede Operativa

Indirizzo
VIA MARENGO 21/A

Regione
Toscana

Telefono
057421610

Email
coopinumeri@gmail.com

C.A.P.
59100

Provincia
Prato

Fax
057421610

Sito Internet
nessuno

Comune
Prato

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

I Numeri sette più tre Società Cooperativa Sociale Onlus nasce nel 1992 per iniziativa di un gruppo di pazienti ed ex-pazienti del servizio psichiatrico di Prato. Fin dalla sua fondazione la cooperativa ha svolto attività con committenti privati. Per un periodo di tempo abbiamo gestito l'edicola all'interno dell'Ospedale di Prato che, in seguito, è stata affidata ad un soggetto privato. In sintesi, da quasi 30 anni, lavoriamo con committenti privati.

Rimane un rapporto con il servizio psichiatrico di comunicazione e collaborazione. La cooperativa offre la possibilità alla psichiatria di zona di inserimenti socio-terapeutici a pazienti a loro segnalati. Oltre allo svolgimento del lavoro la cooperativa ha sviluppato e via via rinsaldato i rapporti fra i soci, rafforzandone l'identità e la consapevolezza di non essere 'soli' di fronte alle avversità. In particolare dobbiamo sottolineare come diversi soci abbiano visto negli anni mutare il loro contesto familiare con la morte dei genitori che li hanno lasciati soli: ebbene hanno continuato ad abitare nella stessa casa ed a far fronte a tutti gli impegni economici che ciò comporta.

Testimonianze dei soci fondatori e dei soci storici

I Numeri sette più tre Società Cooperativa Sociale Onlus nasce da un'idea del Dott. Tanini Andrea su un'esperienza provata di pazienti della psichiatria nella gestione della propria vita per una settimana in una casa di Barberino del Mugello accompagnati da un solo operatore. Visto il risultato e l'inserimento nella vita quotidiana mancava solo l'esperienza lavorativa per cui da qui la prova di costituire una cooperativa sociale in cui loro potevano rapportarsi con il lavoro. Visti i risultati a tutt'oggi la cooperativa esiste.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

I Numeri sette più tre Società Cooperativa Sociale è sorta per dare un'identità ai soci svantaggiati: non più solo utenti dei servizi ma lavoratori. Lo sforzo è stato solo quello di garantire un supporto economico ma anche di fornire elementi per acquisire un'identità più forte e definitiva. I valori trasmessi loro sono quelli della solidarietà, della comunicazione sincera e della 'partecipazione ai problemi degli altri soci'.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

Governance

Sistema di governo

I Numeri 7+3 Società Cooperativa sociale è governata dai seguenti organi:

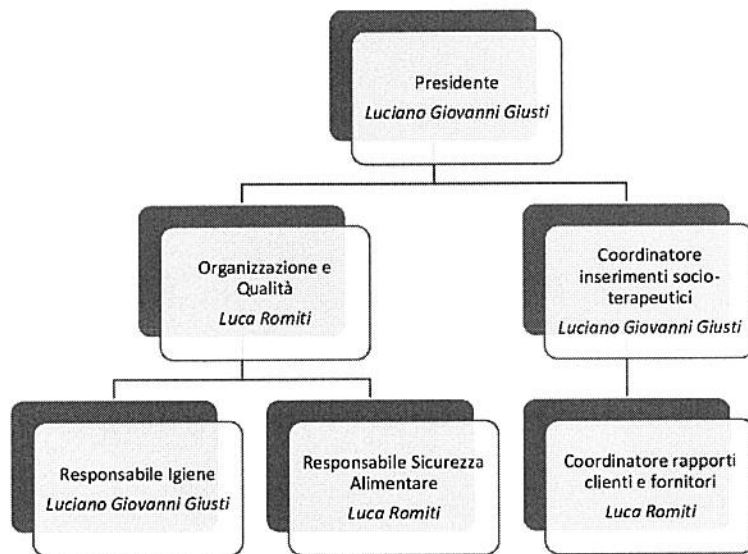
- Assemblea dei Soci che si riunisce in modo ordinario almeno una volta l'anno per deliberare sull'approvazione del Bilancio d'esercizio ed in occasione del rinnovo delle cariche del Consiglio di Amministrazione;
- Consiglio di Amministrazione che delibera in merito alle ammissioni/recessi dei soci, relaziona in occasione dell'approvazione del bilancio d'esercizio, sui criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico con particolare riferimento alla sussistenza dei requisiti della prevalenza mutualistica e assume le decisioni relative all'ambito economico. Il Consiglio di Amministrazione, eletto ai sensi del D.L. 205/2017 e successive modifiche,

- si compone n° 3 membri.
- Consulenti esterni che si occupano dell'amministrazione del personale e della tenuta della contabilità e degli adempimenti fiscali.
- Responsabili per la sicurezza (RSSP, Antincendio e Primo Soccorso)

Organigramma

I NUMERI SETTE PIU' TRE
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

ORGANIGRAMMA



Responsabilità e composizione del sistema di governo

- ASSEMBLEA DEI SOCI

Le Assemblee sono costituite dai soci della cooperativa e possono aver luogo anche fuori della sede sociale, purché in Italia. Sono riservate alla competenza dell'Assemblea:

1. l'approvazione del bilancio d'esercizio;
2. la ripartizione del ristorno;
3. la nomina degli amministratori e la struttura dell'organo amministrativo;
4. le modificazioni dell'atto costitutivo;
5. la decisione di aderire ad un gruppo cooperativo paritetico;
6. la decisione di compiere operazioni che comportano una sostanziale modifica dell'oggetto sociale o una rilevante modifica dei diritti dei soci;
7. la nomina dei liquidatori e i criteri di svolgimento della liquidazione.

- CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione (CdA), nominato dall'Assemblea dei Soci ai sensi del D.L. 205/2017 e successive modifiche, è composto da n° 3 membri:

1. Presidente, che è il rappresentante legale della cooperativa, ha la responsabilità della sicurezza aziendale e gestisce i rapporti con gli enti pubblici; svolge anche mansioni operative nell'ambito dell'attività della cooperativa e partecipa a tutte le riunioni di programmazione e supervisione dell'equipe lavorativa;
2. Vice-Presidente, partecipa a tutte le riunioni del CdA e si occupa della gestione amministrativa (emissione fatture, rapporti con clienti e fornitori) ed, insieme al Presidente, gestisce i rapporti con gli istituti di credito e cura l'aspetto burocratico inerente la gestione del personale;
3. Consigliere, partecipa a tutte le riunioni del CdA e svolge la propria attività all'interno della cooperativa

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo GIUSTI LUCIANO GIOVANNI	Carica ricoperta PRESIDENTE	Data prima nomina 14-09-2021	Periodo in carica 3 ESERCIZI
Nominativo BOLOGNI PAOLO	Carica ricoperta VICE-PRESIDENTE	Data prima nomina 04-08-2020	Periodo in carica 3 ESERCIZI
Nominativo MANNINI DUNIA	Carica ricoperta CONSIGLIERE	Data prima nomina 04-08-2020	Periodo in carica 3 ESERCIZI

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente

LUCIANO GIOVANNI GIUSTI

Durata Mandato (Anni)

3

Numero mandati del Presidente

Consiglio di amministrazione

Durata Mandato (Anni)

3

N.° componenti persone fisiche

3

Maschi

2

Totale Maschi

%66.67

Femmine

1

Totale Femmine

%33.33

da 41 a 60 anni

2

Totale da 41 a 60 anni

%66.67

oltre 60 anni

1

Totale oltre 60 anni

%33.33

Nazionalità italiana

3

Totale Nazionalità italiana

%100.00

Partecipazione

Vita associativa

La questione più difficoltosa all'interno di I Numeri sette più tre Società Cooperativa Sociale Onlus è stato insegnare ai soci il rispetto delle regole, degli orari e il rapporto interpersonale. Il progetto ha avuto i suoi frutti poiché a tutt'oggi i soci formano un gruppo omogeneo di amicizia, di confidenze e di rispetto del lavoro. I soci sono, comunque, sempre partecipi alle scelte della cooperativa.

Numero aventi diritto di voto

8

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

2

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
31-05-2021	8	0	%100.00
Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
14-09-2021	8	0	%100.00

Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

Con il termine **stakeholder** (portatori di interesse) si intendono individui o gruppi che, direttamente o indirettamente, influenzano o sono influenzati da un'organizzazione e dalle sue attività.

I Numeri 7+3 Società Cooperativa Sociale Onlus distingue i propri stakeholder in due categorie:

- stakeholder interni
- stakeholder esterni

Stakeholder interni

Sono tutti gli individui che lavorano, collaborano o prestano servizio per L'Aurora Soc. Coop. Onlus e si distinguono in:

- Soci che a loro volta si suddividono in:

Soci ordinari che prestano la loro attività lavorativa nella cooperativa dietro corresponsione della retribuzione;

Soci volontari che prestano la loro attività nella cooperativa a titolo gratuito.

- Dipendenti non soci che prestano l'attività nella cooperativa dietro corresponsione di una retribuzione ma non fanno parte del corpo sociale
- Consulenti esterni che sono tutte le figure che prestano il loro servizio a favore della cooperativa ma non ne sono dipendenti. Rientrano in questa categoria:

C.P.F.T. Società Cooperativa che effettua servizi contabili e tutti gli adempimenti ad essi connessi;

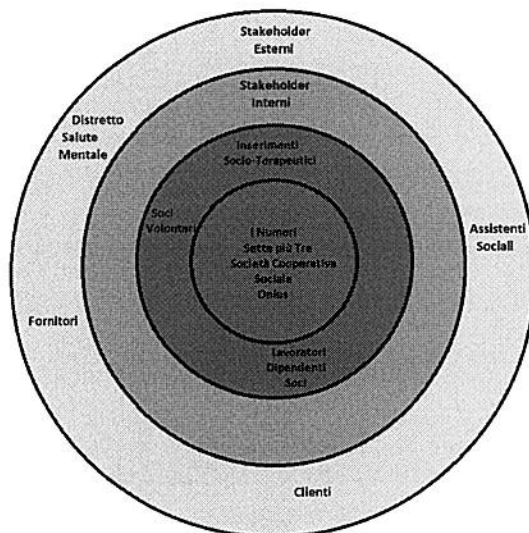
S.A.F.A.S. Società Cooperativa che effettua il servizio di gestione paghe;

Stakeholder esterni

Sono tutti coloro che hanno interesse nella cooperativa ma non svolgono attività interna alla stessa

DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE

Immagine



Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Essere soci di I Numeri 7+3 Società Cooperativa sociale Onlus significa far parte di una 'famiglia' che condivide etica e valori per i quali solo donando una parte di se stessi ci si può sentire veramente appagati. Inoltre essere soci permette la

- partecipazione attiva e la condivisione di alcuni aspetti della cooperativa che non sono accessibili ai lavoratori non soci, come gli aspetti relativi all'amministrazione e ad alcuni affari sociali.

Il numero dei soci è illimitato e variabile ma non può essere inferiore al minimo stabilito dalla legge.

Possono essere soci tutte le persone fisiche che abbiano maturato una capacità professionale nel settore dell'educazione.

L'ammissione è finalizzata al raggiungimento dello scambio mutualistico e all'effettiva partecipazione del socio all'attività della cooperativa. Possono essere ammessi come soci anche i cittadini che prestino la loro attività gratuitamente (soci volontari) che sono iscritti in un'apposita sezione del libro soci ed il loro numero non può superare la metà del numero complessivo dei soci.

Possono essere ammessi soci persone giuridiche, ai sensi dell'articolo 11 della Legge 8 novembre 1991 n° 381.

Non possono essere soci coloro che esercitano in proprio imprese in concorrenza con quella della cooperativa.

Chi intende essere ammesso come socio dovrà presentare all'organo amministrativo domanda scritta che dovrà contenere:

- a) indicazione del nome, cognome, residenza, data e luogo di nascita;
- b) indicazione dell'effettiva attività svolta, della condizione professionale e delle specifiche competenze possedute;
- c) la dichiarazione di non svolgere attività concorrenti o in contrasto con quella della cooperativa;
- d) l'ammontare della quota che propone di sottoscrivere, che non dovrà essere inferiore né superiore al limite minimo e massimo fissato dalla legge;
- e) dichiarazione di attenersi al presente statuto ed alle deliberazioni legalmente adottate dagli organi sociali;
- f) dichiarazione di accettazione della clausola compromissoria di cui allo statuto.

L'organo amministrativo, accertata la sussistenza dei requisiti e delle condizioni e l'inesistenza delle cause di incompatibilità, delibera entro 60 giorni sulla domanda e stabilisce le modalità ed i termini per il versamento della quota sociale.

La delibera di ammissione deve essere comunicata all'interessato e annotata a cura degli amministratori nel libro soci.

In caso di rigetto della domanda di ammissione, gli amministratori devono motivare, entro 60 giorni, la relativa delibera e comunicarla all'interessato; in tal caso, l'aspirante socio, può, entro 60 giorni dalla comunicazione, chiedere che sulla domanda di ammissione si pronunci l'assemblea dei soci in occasione della sua prima successiva comunicazione.

I soci sono obbligati:

- a) al versamento della quota sottoscritta con le modalità previste dal vigente Statuto;
- b) all'osservanza dello statuto, dei regolamenti interni e delle deliberazioni legalmente adottate dagli organi sociali;
- c) a mettere a disposizione le loro capacità professionali e il loro lavoro in relazione al tipo e allo stato dell'attività svolta.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari	6
Soci volontari	2

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori
6
Soci svantaggiati
4
Soci persone giuridiche
0

Focus Soci persone fisiche

Genere

Maschi	6	%75
Femmine	2	%25

Totale
8.00

Età

Dai 41 ai 60 anni	4	%50.00
Oltre 60 anni	4	%50.00

Totale
8.00

Nazionalità

Nazionalità italiana	8	%100.00
----------------------	---	---------

Totale
8.00

Studi

Laurea	1	%12.50
Scuola media superiore	2	%25.00
Scuola media inferiore	5	%62.50

Totale
8.00

Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità

Detenuti ed ex detenuti Maschi	Detenuti ed ex detenuti Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
0	0		% 0.00	% 0.00

Disabili fisici Maschi	Disabili fisici Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
0	0		Maschi	Femmine
			% 0.00	% 0.00

Disabili psichici e sensoriali	Disabili psichici e sensoriali	Totale	Percentuale	Percentuale
Maschi	Femmine		Maschi	Femmine
0	0		% 0.00	% 0.00

Minori Maschi	Minori Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
0	0		Maschi	Femmine
			% 0.00	% 0.00

Pazienti psichiatrici Maschi	Pazienti psichiatrici Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
3	1	4.00	Maschi	Femmine
			% 75.00	% 25.00

Tossicodipendenti / Alcolisti	Tossicodipendenti / Alcolisti	Totale	Percentuale	Percentuale
Maschi	Femmine		Maschi	Femmine
0	0		% 0.00	% 0.00

fino a 40 anni	Dal 41 ai 60 anni	oltre i 60 anni
0	4	0
%0.00	%100.00	%0.00

Totale
4.00

Nazionalità italiana	Europea non italiana	Extraeuropea
4	0	0
%100.00	%0.00	%0.00

Totale
4.00

Laurea	Scuola media inferiore	Scuola media superiore	Scuola elementare	Nessun titolo
0	4	0	0	0
%0.00	%100.00	%0.00	%0.00	%0.00

Totale
4.00

Anzianità associativa

da 0 a 5 anni	da 6 a 10 anni	da 11 a 20 anni	oltre 20 anni
2	0	6	0
%25.00	%0.00	%75.00	%0.00

Totale
8.00

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

L'anno 2021 è stato quello successivo alle chiusure forzate, a causa della pandemia determinata dal Covid-19, nel corso del quale l'attività è ripresa nella stessa misura del periodo antecedente. Attualmente la cooperativa applica il CCNL Cooperative Sociali e non ci sono differenze di trattamento tra i soci.

Welfare aziendale

Numero Occupati

6

N. occupati svantaggiati

4

Occupati soci e non soci

occupati soci maschi	occupati soci femmine	
4	2	
		Totale
		6.00

occupati non soci maschi	occupati non soci femmine	
0	0	
occupati soci fino ai 40 anni	occupati soci da 41 a 60 anni	occupati soci oltre 60 anni
1	6	1
		Totale
		8.00

occupati NON soci fino ai 40 anni	occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni	occupati NON soci oltre i 60 anni
0	0	0
		Totale

Occupati soci con Laurea	Occupati soci con Scuola media superiore	Occupati soci con Scuola media inferiore
0	2	4
Occupati soci con Scuola elementare	Occupati soci con Nessun titolo	
0	0	
		Totale
		6.00

Occupati NON soci con Laurea	Occupati NON soci con Scuola media superiore	Occupati NON soci con Scuola media inferiore
0	0	0
Occupati NON soci con Scuola elementare	Occupati NON soci con Nessun titolo	
0	0	
		Totale

Occupati soci con Nazionalità Italiana	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea
6	0	0
		Totale
		6.00

Occupati NON soci con Nazionalità Italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea
0	0	0

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati	Volontari Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	0	1	1
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	
		2.00	
Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	0	0	0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	

Attività svolte dai volontari

Attualmente I Numeri sette più tre Società Cooperativa Sociale Onlus ha due soci volontari che presenziano quasi giornalmente l'attività della cooperativa.

Occupati svantaggiati soci e non soci

Occupati svantaggiati soci Maschi	Occupati svantaggiati soci Femmine	
3	1	
		Totale
		4.00
Occupati svantaggiati non soci Maschi	Occupati svantaggiati non soci Femmine	fino a 40 anni
0	0	0
da 41 a 60 anni	oltre 60 anni	%0.00
4	0	
%100.00	%0.00	Totale
		4.00
Laurea	%0.00	
0		
Scuola media superiore	%0.00	
0		
Scuola media inferiore	%100.00	
4		
Scuola elementare	%0.00	
0		
Nessun titolo	%0.00	
0		
		Totale
		4.00

Nazionalità Italiana	Europea non Italiana	Extraeuropea
4	0	0
%100.00	%0.00	%0.00
		Totale 4.00
Detenuti ed ex detenuti Tirocinio	Detenuti ed ex detenuti Contratto	Detenuti ed ex detenuti Altro
0	0	0
		Totale
Disabili fisici Tirocinio	Disabili fisici Contratto	Disabili fisici Altro
0	0	0
		Totale
Disabili, psichici e sensoriali Tirocinio	Disabili, psichici e sensoriali Contratto	Disabili, psichici e sensoriali Altro
0	0	0
Minori (fino a 18 anni) Tirocinio	Minori (fino a 18 anni) Contratto	Minori (fino a 18 anni) Altro
0	0	0
Pazienti psichiatrici Tirocinio	Pazienti psichiatrici Contratto	Pazienti psichiatrici Altro
0	0	0
Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Tirocinio	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Contratto	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Altro
0	0	0

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Nome contratto

I Numeri sette più tre Società Cooperativa Sociale Onlus applica il CCNL Cooperative Sociali

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	% 0.00
0	
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	% 100.00
6	
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	% 0.00
0	
Dipendenti a tempo determinato e a part time	% 0.00
0	
Collaboratori continuative	% 0.00
0	
Lavoratori autonomi	% 0.00
0	
Altre tipologie di contratto	% 0.00
0	

Totale
6.00

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima	Retribuzione annua lorda massima	Rapporto
52578	56195	1.07

Nominativo	Tipologia	Importo
GIUSTI LUCIANO GIOVANNI	indennità di carica	0

Dirigenti

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali	Numero volontari che hanno usufruito del rimborso
0	0

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12)	Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12)	Organico medio al 31/12 (C)
0	1	6
		Rapporto % turnover %17

Malattia e infortuni

Durante l'esercizio 2021 non si sono verificati infortuni.

Per quanto riguarda la malattia si è verificata per n° 1 soci per un totale di n° 1 giorni

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

I Numeri sette più tre Società Cooperativa Sociale Onlus non effettua alcun corso di formazione poiché il lavoro di spippolatura prevede solo l'uso delle mani. I soci sono tutti predisposti a questo tipo di lavoro senza nessuna difficoltà o bisogno di tecniche particolari.

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione	Totale organico nel periodo di rendicontazione	Rapporto
0	0	

Feedback ricevuti dai partecipanti

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

I nostri soci lavorano con ditte private che hanno la loro sede nella provincia di Firenze. La cooperativa, usufruendo di un furgone proprio, si reca presso le ditte al mattino a prendere il lavoro dove viene riconsegnato puntualmente il giorno dopo garantendo il miglior servizio possibile.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

La distinzione della nostra cooperativa rispetto alle altre cooperative è che noi lavoriamo con privati non avendo commesse con nessun ente pubblico e questo permette di valutare l'importanza del rapporto con le ditte private.

Percorsi di inserimento lavorativo

Descrivere brevemente come si realizzano i progetti di inserimento personalizzati

Il percorso dei soci lavoratori all'interno de I Numeri sette più tre Società Cooperativa Sociale Onlus viene determinato da una patologia: infatti è seguendo la sua storia clinica che viene indirizzato ad una determinata mansione.

N. percorsi di inserimento in corso al 31/12	8
di cui attivati nell'anno in corso	8

Unità operative Cooperative Tip. B

Area servizi a commercio

Opere edili, manutenzione e impiantistica

Altro

Attività di spippolatura

1

Prato

Numero Unità operative

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

All'interno della cooperativa I Numeri sette più tre Società Cooperativa Sociale Onlus vengono inviati dal Distretto Salute Mentale (DSM) inserimenti socio-terapeutici per testare le abilità sociali e lavorative dei pazienti. Il lavoro viene svolto dalle ore 8.00 alle ore 12.00 per cinque giorni a settimana.

Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati (anno -1)	Media occupati (anno -2)
6	7	7

Andamento occupati Svantaggiati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati (anno -1)	Media occupati (anno -2)
4	5	5

Rapporto con la collettività

Periodicamente I Numeri sette più tre Società Cooperativa Sociale Onlus organizza pranzi o cene dove fa socializzare i soci ed i volontari.

Iniziative e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività

Ambito attività svolta

Denominazione attività e/o progetto

Tipologia di stakeholder 'collettività'

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Attualmente non ci sono rapporti con la Pubblica Amministrazione.

Impatti ambientali

In cooperativa ai lavoratori viene insegnato come differenziare i rifiuti. Per quanto riguarda gli scarti della lavorazione minuteria metallica, questi vengono restituiti alle ditte fornitrici per tornare nel loro ruolo produttivo.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

L'esercizio 2021 è stato caratterizzato dallo svolgimento dell'attività di spippolatura e si può considerare l'anno della ripresa dopo l'emergenza mondiale epidemiologica COVID-19 che ha causato nell'anno precedente un forte rallentamento dell'economia globale.

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

Fatturato	€233.135,00
Attivo patrimoniale	€171.503,00
Patrimonio proprio	€12.026,00
Utile di esercizio	€77.136,00

Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1)	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2)
243247	71325	172044

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione	Ripartizione % ricavi
Ricavi da aziende profit	233135	% 100.00

Totale
233'135.00

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato
o) attività commerciali, produttive, di educazione e informazione, di promozione, di rappresentanza, di concessione In licenza di marchi di certificazione, svolte nell'ambito o a favore di filiere del commercio equo e solidale, da intendersi come un rapporto commerciale con un produttore operante in un'area economica svantaggiata, situata, di norma, in un Paese in via di sviluppo, sulla base di un accordo di lunga durata finalizzato a promuovere l'accesso del produttore al mercato e che preveda il pagamento di un prezzo equo, misure di sviluppo in favore del produttore e l'obbligo del produttore di garantire condizioni di lavoro sicure, nel rispetto delle normative nazionali ed internazionali, in modo da permettere ai lavoratori di condurre un'esistenza libera e dignitosa, e di rispettare i diritti sindacali, nonché di impegnarsi per il contrasto del lavoro infantile;	233135
Totale	233'135.00

Fatturato per servizio Cooperative tip.B

Area servizi a commercio	
Altro	233135
Sfridatura e rifinitura di oggetti in pelle	
Totali	233'135.00

Fatturato per Territorio

Provincia

Prato	233135	% 100.00
-------	--------	----------

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Nella cooperativa I Numeri sette più tre Società Cooperativa Sociale Onlus non vengono fatte discriminazioni razziali o di genere, e chiunque può sentirsi accolto nel contesto lavorativo.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner Altro	Denominazione Partnership IAB SRL	Tipologia Attività Lavorazione minuterie metalliche
Tipologia Partner Altro	Denominazione Partnership P.F. SRL	Tipologia Attività Lavorazione minuterie metalliche

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Politiche e strategie

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Gli stakeholder vengono coinvolti nelle decisioni riguardanti la cooperativa attraverso periodiche Assemblee durante le quali vengono prese le decisioni per la continuità della stessa

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Innovazione

Cooperazione

Il valore cooperativo

I Numeri 7+3 Società Cooperativa Sociale Onlus è nata sotto forma di 'società cooperativa' per i principi ed i fini che tale scelta comporta, ossia, come affermato anche nel proprio Statuto:

- la cooperativa si propone di perseguire, in modo continuativo e senza fini di lucro, l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi;
- la cooperativa intende assicurare, tramite la gestione in forma associativa dell'azienda alla quale i soci prestano la propria attività lavorativa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali. Conseguentemente la tutela dei soci lavoratori viene esercitata dalla cooperativa e dalle Associazioni di rappresentanza nell'ambito delle leggi in materia, degli statuti sociali e dei Regolamenti interni;
- la cooperativa deve essere retta e disciplinata dai principi della mutualità;
- ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata, o autonoma, nelle diverse tipologie previste dalla legge, ovvero in qualsiasi altra forma consenta la legislazione italiana;
- la cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi non soci;
- la cooperativa, per agevolare il conseguimento dello scopo sociale e la realizzazione dell'oggetto sociale, si propone di costituire fondi per lo sviluppo tecnologico, per la ristrutturazione ed il potenziamento aziendale;
- la cooperativa si propone di partecipare al rafforzamento del movimento cooperativo unitario italiano motivo per cui aderisce alla Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue, ai suoi organismi periferici, provinciali e regionali nella cui giurisdizione ha la propria sede sociale.

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

La tecnologia del lavoro della cooperativa I Numeri sette più tre Società Cooperativa Sociale Onlus resta prevalentemente manuale, nessuna innovazione è possibile apportare al processo lavorativo.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo
Stakeholder engagement	I numeri sette più tre società cooperativa sociale intende raggiungere un maggior numero di stakeholder

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivi di miglioramento strategici

Con l'aumento del carico di lavoro, l'obiettivo di medio/lungo termine è quello di riuscire a stabilizzare la maggior parte degli inserimenti socio-terapeutici, trasformandoli in soci lavoratori.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo
Promozione e ricerca e sviluppo di processi innovativi	Aiutando le persone affette da patologie psichiatriche a gestire il lavoro manuale di minuteria metallica.

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni l'ente sarà tenuto a illustrare le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati); quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democrazia interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;	AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE: ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE: ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: ● Vantaggi di essere socio
Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;	AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;	AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE: ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
Attività di formazione e valorizzazione realizzate;	AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE: ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.	AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE: ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.	AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE: ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione

	AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE: • Obiettivi di miglioramento strategici SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE: • Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE: • Situazione economica, finanziaria e patrimoniale • Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio • Valore della produzione • Composizione del valore della produzione • Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE: • Buone pratiche • Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE: • Vita associativa • Numero aventi diritto di voto • N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione